

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA I PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE PO OGLASU ZA PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU NA ODREĐENO VRIJEME KLASA: 112-03/19-01/01, URBROJ: 513-03-01-19-2 od 8. veljače 2019.**

**1. OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA**

**UPRAVA ZA UPRAVLJANJE JAVNIM DUGOM  
SEKTOR ZA NAKNADU ODUZETE IMOVINE**

**Služba za naknadu**

**Viši stručni referent – 1 izvršitelj/ica**

Sudjeluje u obavljanju poslova koji se odnose na isplatu naknade u novcu i obveznicama Republike Hrvatske temeljem pravomoćnih rješenja o naknadi za oduzetu imovinu; obavlja poslove u svezi vođenja evidencije isplaćenih naknada i evidencije pravomoćnih rješenja o naknadi; sudjeluje u obavljanju poslova izdavatelja vrijednosnih papira i dodjele obvezničkih udjela i isplate naknade sukladno pravomoćnim rješenjima i podacima prikupljenim od ovlaštenika naknade; otvara račune vrijednosnica; obrađuje podatke i izvješća iz djelokruga Službe; obavlja i druge poslove po nalogu voditelja Službe.

**Stručni referent – 1 izvršitelj/ica**

Vodi evidenciju pravomoćnih rješenja o naknadi i podataka o isplatama naknade u novcu i obveznicama; vodi upis podataka o ovlaštenicima i isplatama; vodi interne evidencije iz djelokruga Službe; izrađuje jednostavnija izvješća; izrađuje jednostavnije dopise koji se iz djelokruga Službe upućuju unutarnjim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva; prima i odgovara na telefonske pozive; obavlja poslove u vezi s organizacijom sastanaka; obavlja administrativne poslove u vezi s prijemom, otpremom pošte i arhiviranjem predmeta iz djelokruga Službe; obavlja prijepis materijala; obavlja i druge poslove po nalogu voditelja Službe.

**2. PODACI O PLAĆI:**

Plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike od 1. siječnja 2019. do 31. kolovoza 2019. iznosi 5.584,19 kuna bruto, a od 1. rujna 2019. pa nadalje 5.695,87 kuna bruto te je utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“ broj 112/17, 12/18 i 2/19 - Dodatak).

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta iz Oglasa, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, br. 37/01, 38/01, 71/01, 89/0, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15 i 71/18), na temelju članka 144. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenje Ustavnog suda RH i 61/17) su:

viši stručni referent - (redni broj 1. Oglasa) - **0,970**

stručni referent - (redni broj 2. Oglasa) - **0,854**

### **3. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani dio testiranja) i razgovora Komisije s kandidatima (intervju).

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Provjera znanja obavlja se pisanim putem.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Radi procjene sposobnosti kandidata za obavljanje poslova radnog mjesta provest će se psihološko testiranje (psihološka procjena). Na psihološko testiranje upućuje se do pet kandidata s rang-liste kandidata utvrđenoj prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu, i to prema redoslijedu s liste.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja objavit će se najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje na web-stranici Ministarstva financija [www.mfin.hr](http://www.mfin.hr).

#### **4. IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

1. Viši stručni referent – 1 izvršitelj/ica

- Zakon o naknadi za imovinu oduzetu za vrijeme jugoslavenske komunističke vladavine („Narodne novine“, br. 92/96, 39/99, 42/99, 92/99, 43/00, 131/00, 27/01, 34/01, 65/01, 118/01, 80/02 i 81/02)

2. Stručni referent – 1 izvršitelj/ica

- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“, broj 7/09)